

KURS 4 · SKJEVE DATA, SKJEVE SVAR · ØKT 2

Hva lærte søknadssystemet?

Tolv søkere, ett mønster

HVA TROR DU?

Et firma lar en datamaskin velge hvem som får komme på intervju. Hva bør maskinen se på, og hva bør den ikke se på?

Skriv svaret på en lapp.

3 til 5 minutter

Systemet lærer av tidligere beslutninger

Det finner det som skiller de som kom på intervju fra de som ikke gjorde det.

Det spør ikke om beslutningene var rettferdige.

Stedfortredere

Systemet trenger ikke vite alder eller kjønn. Andre opplysninger kan stå i stedet:

- hull i CV-en
- hvilket lag man spiller på
- årstallet man tok eksamen

Systemet finner dem likevel.

Workday-saken (2025)

- Mai 2025: en dommer i California lot en gruppesøksmål mot Workday gå videre.
- Systemet sorterer jobbsøkere for mange firmaer.
- Saksøkeren mener søkere over 40 vurderes dårligere.
- Workday avviser det. Saken er ikke avgjort.

Dagens øvelse

1. Legg tolv søkere i to bunker: intervju og ikke intervju.
2. Finn egenskapene som skiller bunkene. Bør de telle?
3. La systemet gjette på fire nye søkere.

14 til 18 minutter

DISKUSJON

Hva er rettferdig, og for hvem?

Systemet fikk aldri vite kjønn. Er det likevel urettferdig mot kvinner?

Er det nok å fjerne «hull i CV»?

6 til 10 minutter

Dagens spørsmål

Hva ville du endret i dataene?

- Nå tenker jeg ...
- Jeg lurer på ...

3 til 5 minutter · kan flyttes til neste økt

Om opplegget

Mobley v. Workday, Inc., Northern District of California, sak 3:23-cv-00770.
Fisher Phillips og Davis Wright Tremaine (2025).

Personer, tall og kort i øvelsene er oppdiktet.